

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 638 del 29 OTT. 2019

Oggetto: Sig.ra n. dip. 3900, Collaboratore Professionale Sanitario – infermiere, a tempo indeterminato
– Conservazione del posto ai sensi dell'art. 42, comma 2, del CCNL 2016 - 2018 Comparto Sanità.

Proposta N° 250 del 18/10/2019

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. DOTT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, ai sensi dell' art. 42, comma 2, del CCNL 2016 - 2018 del Comparto Sanità, al lavoratore che ha superato il periodo di comporta può essere concesso un ulteriore periodo di conservazione del posto di 18 mesi senza retribuzione, in casi gravi e/o per essere sottoposto all'accertamento delle sue condizioni di salute, per il tramite dell'organo medico competente, al fine di stabilire la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;

Vista la nota del 17/10/2019, con la quale Sig.ra n. dip. 3900, Collaboratore Professionale Sanitario – infermiere, in servizio presso l'U.O. di Pediatria del P.O. Garibaldi Nesima, ha chiesto, ai sensi dell' art. 42, comma 2, del CCNL 2016 - 2018 del Comparto Sanità, la “conservazione del posto” per ulteriori 18 (diciotto) mesi, senza retribuzione, dopo il superamento del periodo di comporta previsto dal comma 1 del citato articolo;

Considerato che la sig.ra n. dip 3900, alla data del 25/11/2019 supererà il periodo di comporta delle assenze per malattia con retribuzione nell'arco dell'ultimo triennio;

Considerato inoltre che la sig.ra n. dip 3900 ha avviato la procedura per la verifica della propria capacità lavorativa e inidoneità a svolgere il proprio lavoro presso la Commissione Medica di Verifica di Palermo;

Preso atto che, dallo stato di salute della dipendente, dalla malattia fruita, nonché dal fatto che il rapporto di lavoro alle dipendenze di questa Azienda costituisce l'unica fonte di reddito della stessa, si evince la particolare gravità della fattispecie in questione e che per l'effetto, può essere concesso il periodo richiesto, con decorrenza dal 25/11/2019;

Rilevata in re ipsa l'urgenza e l'indifferibilità della presente;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Accogliere l'istanza della sig. n. dip. 3900 e, per l'effetto, concedere alla stessa ai sensi dell' art. 42, comma 2, del CCNL 2016 - 2018 del Comparto Sanità, il beneficio della “conservazione del posto” senza retribuzione per ulteriori 18 (diciotto) mesi dopo il superamento del periodo di comporta, con decorrenza dal 25/11/2019;

- Munire la presente deliberazione della clausola dell'immediata esecutività.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno

2 

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

- Accogliere l'istanza della dipendente n. dip 3900 e, per l'effetto, concedere alla stessa ai sensi dell'art. 42, comma 2, del CCNL 2016 - 2018 del Comparto Sanità, il beneficio della "conservazione del posto" senza retribuzione per ulteriori 18 (diciotto) mesi dopo il superamento del periodo di comporto, con decorrenza dal 25/11/2019;
- Munire la presente deliberazione della clausola dell'immediata esecutività.

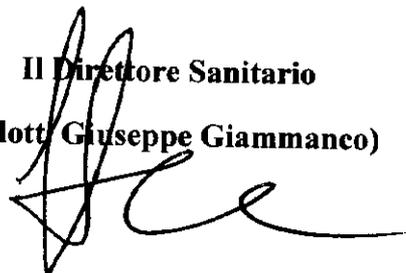
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



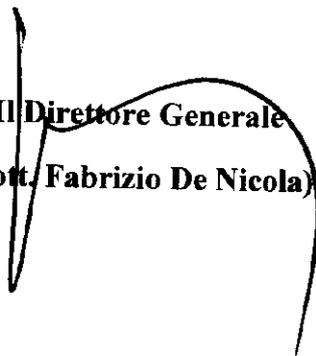
Il Direttore Sanitario

(dott. Giuseppe Giammanco)



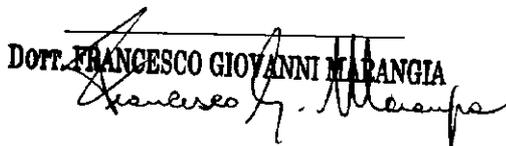
Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

DOCT. FRANCESCO GIOVANNI MARANGIA



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
